



Convocatoria de personal

Coordinación de desarrollo metodológico, estrategia formativa y generación de aprendizajes.

Cántaro Azul es una asociación civil mexicana fundada en el 2006, con la misión de lograr prácticas sustentables en agua, higiene y saneamiento en México, desde una perspectiva de derechos, salud, resiliencia y equidad.

Con sede en Chiapas, implementamos acciones de incidencia directa e indirecta en municipios del estado, así como a escala nacional, todas orientadas en reducir la brecha de desigualdad que existe en el ejercicio de los derechos humanos asociados al agua en contextos rurales, indígenas y periurbanos.

Trabajamos desde tres estrategias ejes:

1. Implementación de soluciones técnico-sociales en territorio para contribuir al cumplimiento de los derechos humanos al agua y saneamiento;
2. Gestión del conocimiento para aprender y mejorar nuestra práctica; y
3. Cambio sistémico para transformar las condiciones estructurales del sector del agua en México.

Buscamos a personas interesadas en integrar un equipo multicultural y multidisciplinario de más de 60 personas, apasionadas y comprometidas con nuestra misión.

Datos generales

Título del puesto	Coordinación de desarrollo metodológico, estrategia formativa y generación de aprendizajes
Lugar de trabajo	San Cristóbal de Las Casas, Chiapas.
Fecha prevista de inicio	02 de marzo de 2026
Periodo de contratación	Periodo de prueba inicial de 3 meses
Tipo de contratación	Régimen de sueldos y salarios con prestaciones de ley (IMSS/INFONAVIT) y prestaciones adicionales

Descripción del puesto

Objetivo general

Coordinar el diseño, actualización e implementación de metodologías, herramientas y procesos formativos que fortalezcan los programas de Cántaro Azul, asegurando su calidad técnica, pertinencia pedagógica y alineación con los enfoques institucionales de agua, higiene, saneamiento y gestión comunitaria. Asimismo, impulsar la generación, sistematización y difusión del conocimiento, así como el fortalecimiento de capacidades de equipos internos, socios y actores estratégicos.

Responsabilidades

- a) Diseñar, actualizar y fortalecer las metodologías, herramientas y contenidos pedagógicos y sociales que sustentan los programas de Cántaro Azul, asegurando su alineación con los enfoques institucionales de agua, higiene, saneamiento y gestión comunitaria.
- b) Elaborar, revisar y supervisar materiales operativos y formativos (guías, instrumentos, contenidos didácticos), garantizando su calidad técnica, pertinencia y coherencia con los objetivos de cada programa.
- c) Planear, diseñar una estrategia y coordinar procesos formativos internos y externos, incluyendo planes anuales de capacitación, diplomados, talleres y cursos dirigidos a personal interno, socios directos, aliados estratégicos y otros públicos clave.
- d) Acompañar, orientar y fortalecer al equipo de facilitación de los programas, brindando apoyo metodológico en diseño, implementación, evaluación y mejora continua de herramientas participativas y pedagógicas.
- e) Sistematizar aprendizajes y experiencias, generando documentos, análisis, informes y materiales comunicativos que contribuyan a difundir y capitalizar el conocimiento institucional.
- f) Gestionar recursos y presupuestos relacionados con actividades formativas, procesos de sistematización y componentes sociales, coordinando su planeación, administración y seguimiento con las áreas correspondientes.
- g) Establecer, coordinar y dar seguimiento a acuerdos de colaboración, convenios y alianzas con instituciones académicas, gubernamentales y organizaciones civiles, asegurando el cumplimiento de compromisos y entregables.
- h) Facilitar procesos y actividades con socios, aliadas, equipos comunitarios y actores estratégicos, impulsando la participación social y el fortalecimiento de capacidades en el marco de los programas.
- i) Realizar actividades de campo para la implementación, documentación y evaluación de los procesos metodológicos y formativos, conforme a los lineamientos y requerimientos técnicos establecidos.

Competencias y perfil requerido:

- Formación Académica : Licenciatura en Educación, Pedagogía, Ciencias Sociales, Desarrollo Comunitario, Salud Pública, Trabajo Social, Antropología o áreas afines.
- Experiencia Profesional: Mínimo 3 años de experiencia en diseño metodológico, implementación o coordinación de procesos formativos y desarrollo de procesos de sistematización para la generación de aprendizajes.
- Experiencia comprobable en creación de materiales pedagógicos y operativos.
- Experiencia en acompañamiento de equipos, coordinación de procesos formativos y gestión de proyectos.
- Experiencia en redacción de reportes narrativos, sistematizaciones y productos para donantes o proyectos institucionales.
- Experiencia en construcción o adaptación de metodologías participativas.
- Experiencia en gestión de alianzas o colaboración con actores sociales, comunitarios o institucionales.
- Deseable familiaridad con la región sur de México, en especial con contextos rurales de Chiapas.
- Disponibilidad y disposición para realizar trabajo de campo y viajes constantes.
- Dominio en diseño metodológico, educación popular, pedagogías críticas y enfoques participativos.
- Manejo de técnicas de sistematización, análisis cualitativo y documentación de aprendizajes.
- Conocimientos en gestión de proyectos y administración básica de presupuestos.
- Capacidad para planear, coordinar e implementar procesos de capacitación y formación.
- Conocimiento y afinidad con temas de agua, higiene, saneamiento, salud comunitaria o desarrollo social.
- Habilidad para elaborar documentos técnicos, informes, materiales didácticos y productos de sistematización.
- Manejo de paquetería Office, bases de datos y plataformas colaborativas (Google Drive, Dropbox).
- Excelente comunicación oral y escrita en español.
- Capacidad para traducir información técnica en narrativas claras, precisas y significativas.
- Pensamiento crítico, capacidad de análisis y síntesis de información compleja.
- Habilidades de facilitación y comunicación asertiva.
- Liderazgo colaborativo y orientación al desarrollo y fortalecimiento de equipos.
- Trabajo interdisciplinario y enfoque en la resolución de problemas.
- Capacidad para construir y mantener relaciones interpersonales efectivas.

- Escucha activa y comunicación clara dentro de equipos diversos.
- Planeación estratégica, organización y seguimiento de procesos.
- Capacidad para trabajar de manera autónoma, gestionar prioridades y optimizar el tiempo.
- Competencia para estructurar actividades, coordinar recursos y cumplir plazos establecidos.
- Orientación a resultados, responsabilidad y cumplimiento de compromisos.
- Habilidad para trabajar bajo presión con calidad y enfoque.
- Dinamismo, proactividad, empatía y apertura al aprendizaje continuo.
- Flexibilidad ante cambios en planes, contextos o prioridades, con una actitud positiva.
- Compromiso con la misión social, educativa y ambiental de Cántaro Azul.

Requisito indispensable

- Disposición para vivir en San Cristóbal de Las Casas.
- Experiencia en facilitación de talleres y acompañamiento de equipos.
- Capacidad de redacción técnica y producción de materiales formativos.
- Capacidad para planear, coordinar e implementar procesos de capacitación y formación.
- Conocimientos de planeación pedagógica y evaluación de procesos formativos.
- Manejo de técnicas de sistematización, análisis cualitativo y documentación de aprendizajes.
- Manejo intermedio o avanzado de herramientas digitales (Office, Drive, plataformas de formación virtual).
- Capacidad para trabajar de manera autónoma, gestionar prioridades y optimizar el tiempo.
- Interés por el trabajo con causa social y afinidad con la misión de Cántaro Azul.
- Excelente redacción y ortografía.
- Disponibilidad para trabajo de campo y colaboración interequipos.

Requisito deseables

- Experiencia en organizaciones de la sociedad civil o proyectos con enfoque social o educativo.
- Conocimiento en marcos de derechos, enfoque de equidad, interculturalidad y salud comunitaria.
- Inglés intermedio o avanzado.
- Experiencia en producción de materiales didácticos o productos de difusión.
- Conocimiento o afinidad con temas de agua, saneamiento, desarrollo comunitario o educación ambiental.
- Conocimiento del marco normativo aplicable a organizaciones civiles en México

Lo que ofrecemos

- Un ambiente de trabajo formativo, enriquecedor y retador, donde puedes desarrollar y expresar tus habilidades y potencial, impactando positivamente en la vida de miles de familias mexicanas
- Participar en la consolidación de un modelo organizacional innovador basado en la autogestión.
- Laborar en un ambiente intercultural y con profundo respeto a la diversidad
- Sueldo con prestaciones adicionales a las de la ley en cuestiones de permisos, vacaciones, licencias de maternidad y paternidad, acompañamiento en salud y otras medidas que permiten la conciliación de la vida familiar y laboral

Requisitos

Personas interesadas favor de enviar al correo convocatoria@cantaroazul.org los siguientes documentos, indicando el nombre de la vacante, **a más tardar el 16 de febrero de 2026**.

- CV actualizado.
- Carta de intención descargable en nuestra [Bolsa de Trabajo](#).
- 2 cartas de recomendación recientes.

Se evaluarán los perfiles con la documentación completa y se hará una selección de las personas que serán contactadas para la fase de entrevistas. Los resultados serán comunicados por correo.

Disposiciones generales

Cántaro Azul es una organización incluyente que brinda igualdad de oportunidades laborales para todas y todos, independientemente de su origen étnico, religión, creencias, edades, discapacidades, orientación sexual, sexo o identidad de género.

Todas las personas que se integran a nuestro equipo se comprometen a cumplir con el [Código de Conducta](#) y con todas las Políticas Internas de Prevención contra la discriminación, abuso de poder, acoso, abuso sexual, explotación sexual y hostigamiento entre integrantes del equipo y hacia nuestros Socios Directos y Estratégicos.